Dovedește că ești un lider eficace

On Martie 31, 2009

Luminează-ți drumul spre excelență, fără să permiți "mingii" să iasă din perimetrul tău de responsabilitate.

Trei indivizi mascați, dotați cu echipamente specializate au pătruns în incinta unei bănci, reușind să sustragă două sute de mii de lei. Camerele de filmat au surprins momentul în care aceștia au dat "marea lovitură" dar fiindcă purtau măști nu au putut fi identificați.

Şeful poliției a fost determinat să ia măsuri urgente. I-a convocat pe toți ofițerii de poliție și le-a spus pe un ton ferm doar atât: " *Justiția trebuie să-și spună cuvântul. Vreau ca hoții să fie prinși cât mai repede posibil și să răspundă în fața legii. Până la sfârșitul acestei săptămâni cazul va fi rezolvat. La treabă ! "*

Leadership: Este necesară o revizuire de fond a actualelor criterii pentru producerea rezultatelor care să reflecte o viziune mai largă asupra impactului tău în sfera tangibilului?

Tu cum îți valorifici potențialul de lider? Îți asumi responsabilitatea de a fi un model de eficacitate pentru arta de a conduce? Ai un alt model pe care să-l urmezi în afară de propria ta persoană? Cum reacționezi la ce se întâmplă în perimetrul tău de responsabilitate? Faci lucrurile cum trebuie atunci când îi conduci pe alții? Te concentrezi numai asupra rezultatelor?

Așa cum omul nu a creat computerele pentru sarcini mediocre, tot astfel talentul tău de a fi o persoană practică, de a surprinde și de a schimba latura negativă a lucrurilor, nu este limitat de nici un fel de reguli sau condiții. Tangibilul în leadership se referă la împrejurările deosebite pe care le ai de întâmpinat în alegerea anumitor informații și ignorarea altora, organizarea lor în anumite forme de răspuns la solicitările autorității pe care o reprezinți în formularea unor direcții noi de implementare a unui demers.

Criteriile pentru producerea rezultatelor care reflectă o viziune mai largă asupra impactului tău în sfera tangibilului sunt date de unicitate, nivelul de risc, reacțiile la evenimente, forma de răspuns la cererile unei situații spinoase, destinația pe care o propui pe căi directe sau ocolitoare și solicitările obligațiilor maxime care le pretinzi de la ceilalți.

Leadership: Rezultatele pe care le-a obținut la testul numit "justiția trebuie să-și spună cuvântul" evidențiază faptul că corectitudinea și transparența activităților tale constituie forme de răspuns la o nevoie irepresibilă a ființei umane: "nevoia de a fi altcineva"?

Atitudinea responsabilă este singura abordare posibilă. Odată ce ai identificat o problemă trebuie să-ți formezi și un sistem de convingeri prin care să respingi orice încercare de a o ocoli, trebuie să stabilești o delimitare strictă a zonelor pe care trebuie să le tratezi printr-o intervenție promptă, de natură să intensifice randamentul eficacității tale.

Dacă ești microbist, atunci probabil știi că toate mingile din suprafața porții sunt ale portarului. În leadership, mingile din suprafața ta de joc reprezintă valorile și convingerile pe care ți le-ai format de-a lungul vieții și care te conduc spre excelență, dar numai cu condiția obligatorie să reflecte adevărul, să se bazeze pe integritate și onestitate.

Faptul că șeful poliției a dorit cu tot dinadinsul să-i prindă pe făptași cât mai repede i-a mobilizat pe toți ofițerii de poliție să se miște rapid și să fie mai eficienți. Acesta este tipul de abordare pe care o adoptă oamenii cu adevărat competenți care, odată ce și-au stabilit un obiectiv, nimeni și nimic nu-i poate opri să-l atingă. Iar spiritul lor curajos atrage atenția tuturor celorlalți care, cuprinși de un sentiment de puternică solidaritate, de unitate, se grăbesc să întindă o mână de ajutor fără să caute laude și recompense.

Într-un oraș care se vrea promovat nu trebuie să existe crima organizată și nu trebuie tolerate astfel de acțiuni de vandalism precum furturile, spargerile și tâlhăriile comise în plină stradă, uneori la ore de vârf de față cu toată lumea. Şeful poliției știa foarte bine că a trece cu vederea sau a nu lua imediat măsuri ferme de prindere a infractorilor, poate însemna nu numai pierderea reputației sale ci și a locului de muncă. În termeni mai simpli, cine nu-și face treaba, cine nu se implică cu adevărat în rezolvarea problemelor riscă să-și taie singur creanga de sub picioare.

Nevoia de a fi altcineva corespunde obiectivelor performanței abordate din perspectiva unei viziuni care are în vedere o echitate a aprecierii importanței sociale a muncii pe care o prestezi prin identificarea minusurilor și plusurilor anumitor situații greu de anticipat.

Tratezi problemele înainte ca ele să devină prea mari? Este clar faptul că, în lipsa unui corp de specialiști care să investigheze cazurile de jaf, lucrurile se vor mișca destul de greu. Întreaga activitate de urmărire, identificare și prindere rapidă a infractorilor cere foarte multă muncă, îndemânare, spirit de echipă și spirit de inițiativă. Este într-adevăr greu, dar nu imposibil, asta ar spune detectivul Columbo. Deci, puțin mai mult optimism n-ar strica !

Un șef de poliție care ține la reputația instituției pe care o conduce trebuie să se asigure că infractorii vor fi prinși într-un timp cât mai scurt, pentru a nu încuraja intențiile infracționale ale altora. De ce în ultima perioadă au fost jefuite atâtea bancomate și bănci? Este limpede că hoții au observat rapid ineficacitatea poliției și au văzut în asta un mare avantaj de care au știut să profite. Un punct slab pentru unii creează o pârghie pentru alții, sau cine este pe față sesizează imediat călcâiul lui Arhile.

Vechiul proverb " *Cine se grăbește, obosește iute* " nu este valabil în anumite domenii sau sectoare de activitate unde regulile se schimbă sau nu sunt respectate. Ca lider trebuie să fii capabil să iei inițiativa pentru a rezolva problemele înainte ca ele să devină prea mari și să te asiguri că obiectivele pe care ți le-ai propus sunt îndeplinite într-un timp cât mai scurt. În consecință, doar dacă vei acționa cu multă seriozitate și vei găsi rapid soluții la problemele cele mai complexe, vei avea câștig de cauză și vei strânge laurii victoriei.

Luminează-ți drumul spre excelență, fără să permiți "mingii" să iasă din perimetrul tău de responsabilitate.

Un lider efiace nu este asemenea unui jucător de fotbal care driblează în alergare mai mulți adversari, și aleargă tot terenul pentru a înscrie. Ci este asemenea unui portar care trebuie să apere șuturile altor jucători, menținându-te în meci chiar și atunci când jocul nu iese.

P.S. Sper ca politia să rezolve cât mai rapid cazurile dificile și fie întotdeauna cu un pas înaintea infractorilor, și nu invers. Dar totul depinde de cei care conduc această instituție. Sunt ei oare niște lideri eficace?

Source: https://neculaifantanaru.com/dovedeste-ca-esti-un-lider-eficace.html